

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองการเจ้าหน้าที่
มหาวิทยาลัยพะเยา



คำนำ

ในยุคปัจจุบันที่สังคมให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและความรับผิดชอบ การทุจริตถือเป็นอุปสรรคสำคัญที่บั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีบทบาทหลักในการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรขององค์กร การทุจริตไม่เพียงแต่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ แต่ยังส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ดังนั้น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่ได้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล แผนปฏิบัติการนี้มุ่งเน้นการลดความเสี่ยงในการทุจริตผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม การพัฒนาระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่จะช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน สร้างความมั่นใจให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนส่งเสริมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน และปราศจากการทุจริต

กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

| | หน้า |
|--|-------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| ส่วนที่ 1 บทนำ | |
| 1.1 หลักการและเหตุผล | 1 |
| 1.2 วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | 1 |
| 1.3 ยุทธศาสตร์ที่ 5 | 2 - 3 |
| ส่วนที่ 2 การติดตามและประเมินผล | 4 |
| ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่ | 4 |
| แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 5 - 6 |

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรขององค์กร การทุจริตไม่เพียงแต่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ แต่ยังบั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการทำงานของหน่วยงาน ดังนั้น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่ได้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดกรอบการทำงานและมาตรการต่าง ๆ ที่มุ่งลดความเสี่ยงและป้องกันการเกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต แผนปฏิบัติการนี้ครอบคลุมทั้งการสร้างความตระหนักรู้ การพัฒนาระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่จะช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน สร้างความมั่นใจให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนส่งเสริมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน และปราศจากการทุจริต

2. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นกระบวนการสำคัญที่หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการเพื่อสร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล แผนปฏิบัติการนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการเกิดการทุจริตภายในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน โดยวัตถุประสงค์หลัก ๆ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมีดังนี้:

1. สร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานให้มีความชัดเจน เปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- เพื่อลดช่องโหว่หรือจุดเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ

2. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมและความซื่อสัตย์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันการทุจริต

- เพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- 3. ลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต**
- เพื่อระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในกระบวนการทำงานต่าง ๆ
 - เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง**
- เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
 - เพื่อลดโอกาสการถูกตรวจสอบหรือดำเนินคดีทางกฎหมายอันเนื่องมาจากการทุจริต
- 6. พัฒนาระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน**
- เพื่อสร้างกลไกการตรวจสอบและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
 - เพื่อให้สามารถตรวจจับและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที
- 7. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน**
- เพื่อลดการสูญเสียทรัพยากรอันเนื่องมาจากการทุจริต
 - เพื่อส่งเสริมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร
- 9. สร้างความยั่งยืนในการดำเนินงาน**
- เพื่อให้การป้องกันการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน
 - เพื่อสร้างองค์กรที่สามารถเติบโตและพัฒนาอย่างมั่นคงในระยะยาว

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจึงไม่เพียงแต่ช่วยลดปัญหาการทุจริต แต่ยังส่งเสริมให้องค์กรมีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

1. พัฒนาคูณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบบริหารงานที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ (Good Performance Management and Development)
2. พัฒนาระบบนิเวศสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) และการพัฒนาระบบข้อมูลเปิด (Open data) ในการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเชื่อมโยงระดับโลก

3. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลกและองค์กรแห่งความยั่งยืนในอนาคตตามแนวทางการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions)
 4. การใช้ศักยภาพตามพันธกิจและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนด้านการเงิน
 5. บริการสุขภาพและสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ (Community Health Care)

ส่วนที่ 2 การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และการรายงานผลการดำเนินงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบตามแผนการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอต่อมหาวิทยาลัย หลังสิ้นปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ Link : <https://personnel.up.ac.th>

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| ที่ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|-----|--|--|---------------|--------------------------------------|-------------------|----------------------|
| 1 | ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ได้ทราบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และปฏิบัติตามแผนการป้องกันการทุจริต | โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ | 400,000 | จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | พ.ค. - มิ.ย. 68 | งานส่งเสริมและพัฒนา |
| 2 | ปลูกฝังความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ | จัดประชุมเพื่อรับทราบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน UP ITA ของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปี 2568 | ไม่มีงบประมาณ | จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 | 10 ก.พ. 68 | งานธุรการ |
| 3 | ส่งเสริมเจตนาธรรมสุจริต โปร่งใส งดให้งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | จัดทำประกาศเจตนาธรรมสุจริต โปร่งใส งดให้ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่มีงบประมาณ | - | 3 ม.ค. 68 | ทุกงาน |
| 4 | มาตรการเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบและควบคุม | จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของกองการเจ้าหน้าที่ | ไม่มีงบประมาณ | - | ก.พ.68 | งานธุรการ |

| ที่ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|-----|---|---|---------------|---|-------------------|---------------------------------|
| 5 | มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริต | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | 20,000 | จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 | มิ.ย. - ก.ค. 68 | งานธุรการ |
| 6 | ช่องทางประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินด้านการป้องกันทุจริต | ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านการป้องกันทุจริตและประพุดติมิชอบผ่านเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ ในข่าวประชาสัมพันธ์ | ไม่มีงบประมาณ | ดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ | ต.ค. 67 - ก.ย.68 | งานสารสนเทศ บุคลากร |
| 7 | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับตระหนักรู้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การต่อต้านการทุจริตและประพุดติมิชอบ ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จัดขึ้น | ไม่มีงบประมาณ | - | ต.ค. 67 - ก.ย.68 | ทุกหน่วยงาน |
| 8 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก หน่วยงาน | จัดทำช่องทางกรรร้องเรียนทุจริตและประพุดติมิชอบ ของกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายเว็บไซต์ หน่วยงาน | ไม่มีงบประมาณ | ร้องเรียนลดลง | ต.ค. 67 - ก.ย.68 | งานธุรการและงานสารสนเทศ บุคลากร |
| 9 | มาตรการติดตามและประเมินผล | จัดประชุมประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ไม่มีงบประมาณ | บุคลากรมีความเข้าใจ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | ก.ย.68 | งานธุรการ |